



Ich war viele Jahre als internationale Führungskraft im HR-Bereich und als Unternehmensberater in unterschiedlichen Branchen tätig. Neben meinem Studium der Betriebswirtschaftslehre an der Universität Mannheim habe ich Ausbildungen zum "Systemischen Coach" und "Systemischen Organisationsberater" abgeschlossen. Auf Basis meiner Erfahrungen als Führungskraft und Unternehmensberater arbeite ich sehr praxisnah und umsetzungsorientiert. Ich unterstütze Ihren HR-Bereich als Berater oder Interim Manager professionell und zuverlässig. Anliegen einzelner Menschen begleite ich als zertifizierter systemischer Coach.

BERUFSERFAHRUNG

Seit 2025 | Selbstständige Tätigkeit im Bereich HR Beratung, Interim Management und Coaching

2017 - 2024 | VOITH Group

- Global Head of People & Leadership Development
- Global Head of HR - Geschäftsbereich Digital Ventures
- Head of HR - Region EMEA

2015 - 2017 | Hoyck Management Consultants

Beratung namhafter Kunden (DAX30, Mittelstand) mit den Schwerpunkten

- HR-Strategie
- HR-Organisation und Prozesse
- Vergütung & Performance Management
- Implementierung und Change Management

1999 - 2014 | EY (Ernst & Young) und Arthur Andersen

- Director HR Transformation
- HR Director - Germany, Switzerland, Austria
- Head of Corporate HR
- Head of HR Policies & Labour Law

1996 - 1999 | Mannesmann VDO AG

- Specialist Expatriate Management
- Management Trainee Human Resources

AUSBILDUNG

2018 -2020 | Weiterbildungen in agilen Methoden (SCRUM, Design Thinking) | VOITH Innovation Lab, Berlin

2015 - 2016 | Ausbildung zum Systemischen Organisationsberater | SySt-Institut, München

2014 | Leaders for Change-Program | OXEN PARK, Budapest/Paris

2012 - 2014 | Ausbildung zum zertifiziertem Systemischen Coach | Zentrum für systemische Forschung und Entwicklung, Heidelberg

1998 | Qualifizierung zum Prozessbegleiter (Change Manager) | Boretti Consulting, Hirschberg

1990 - 1995 | Studium der Betriebswirtschaftslehre | Universität Mannheim

